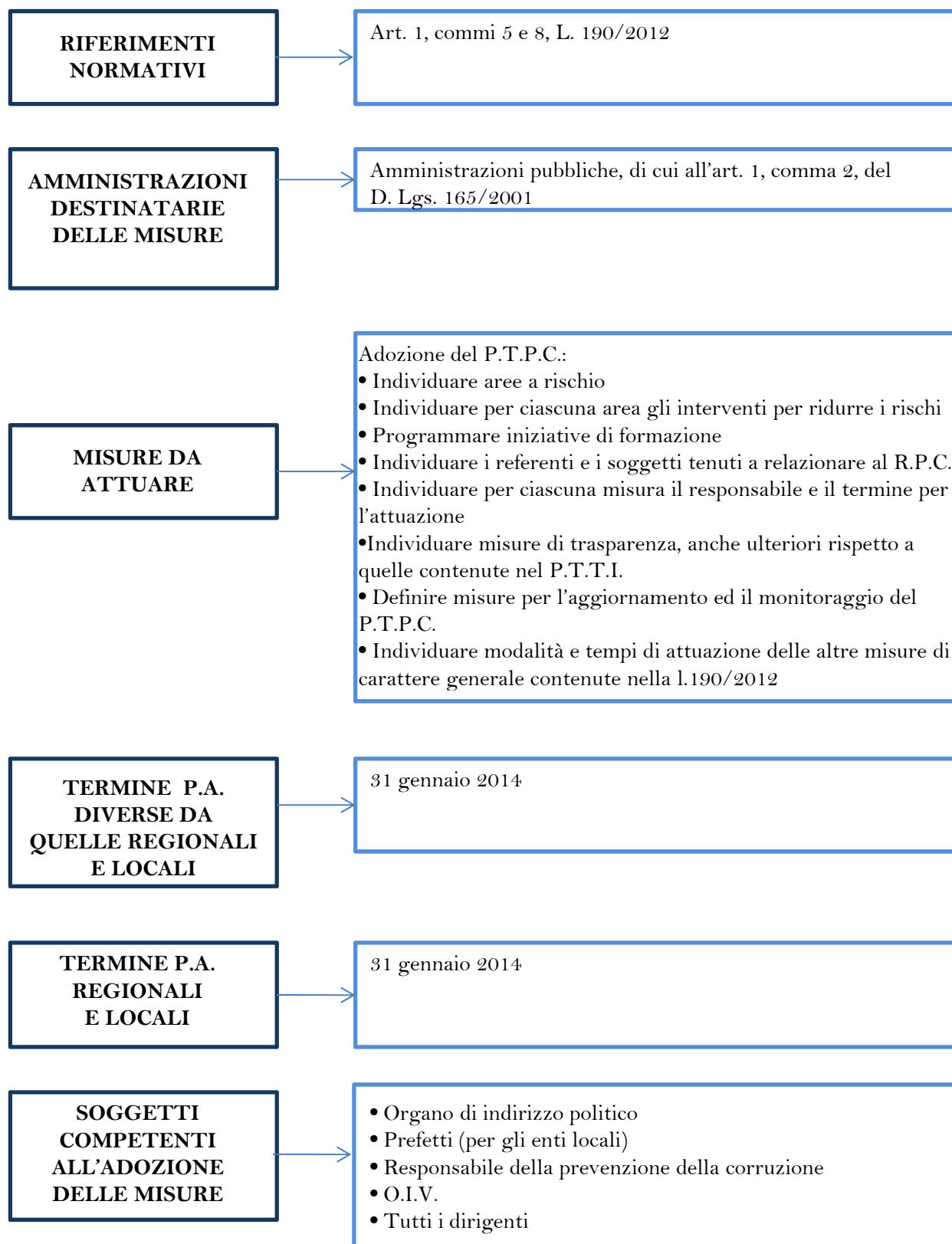
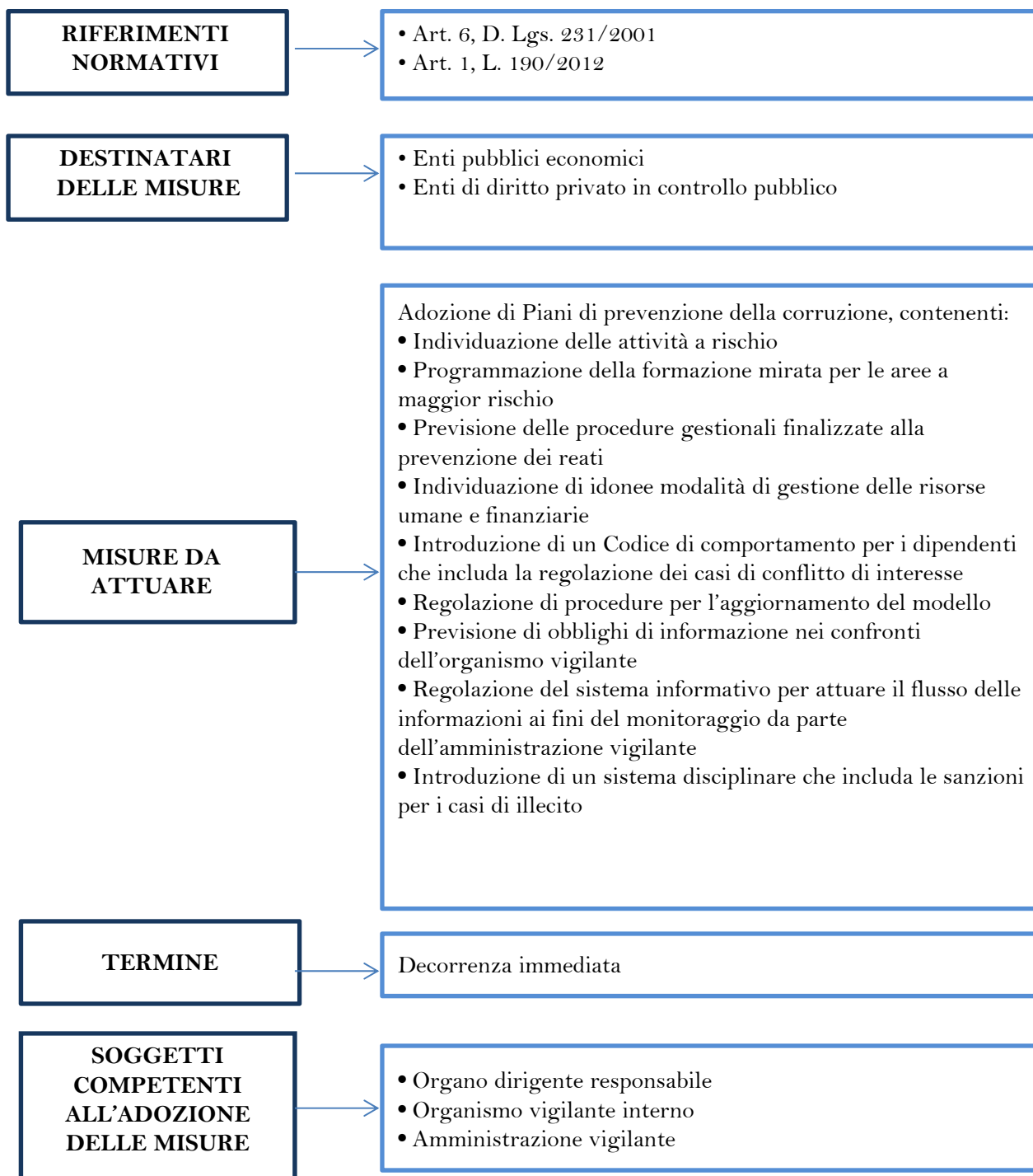


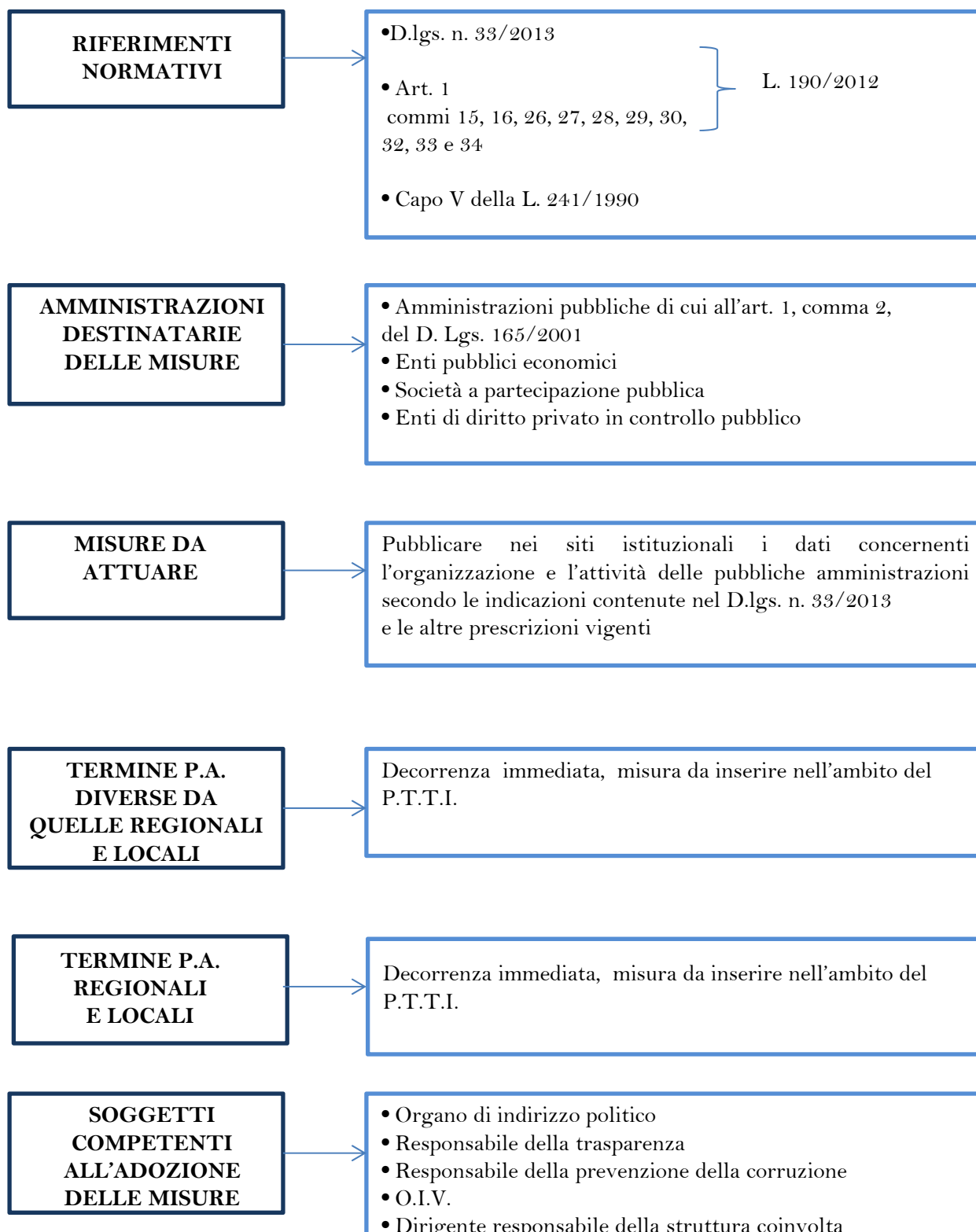
## PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



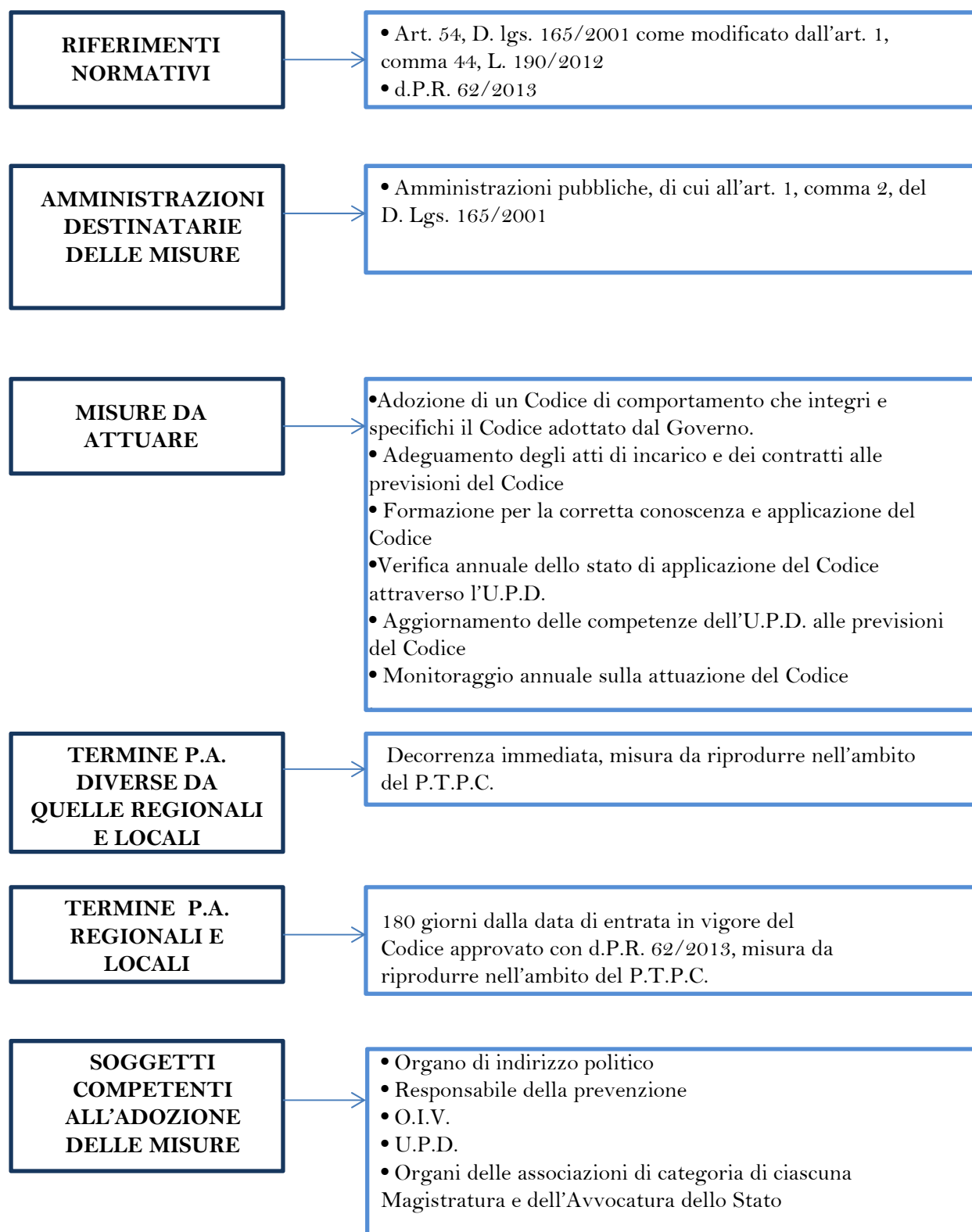
## MODELLI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE



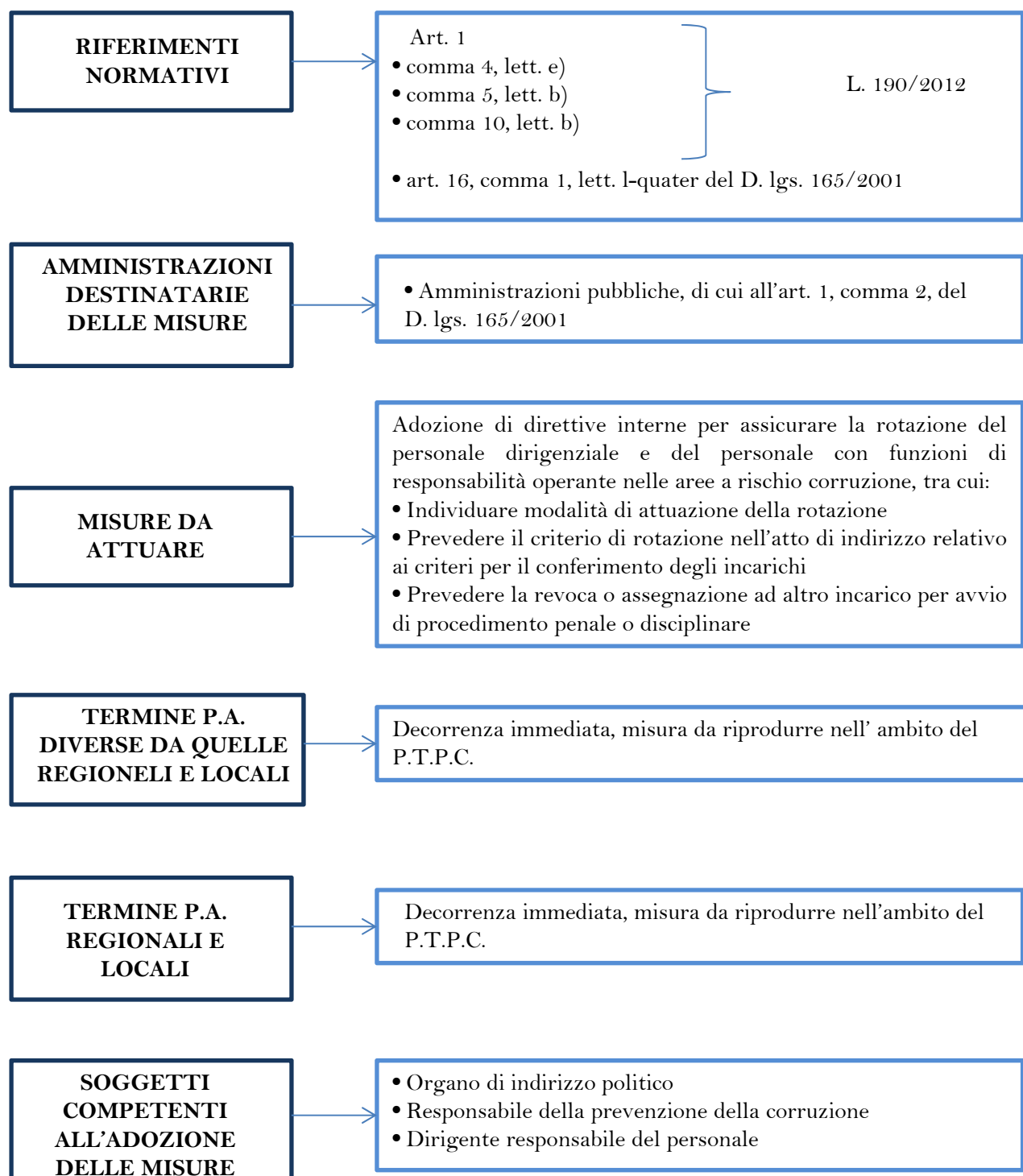
## ADEMPIMENTI DI TRASPARENZA



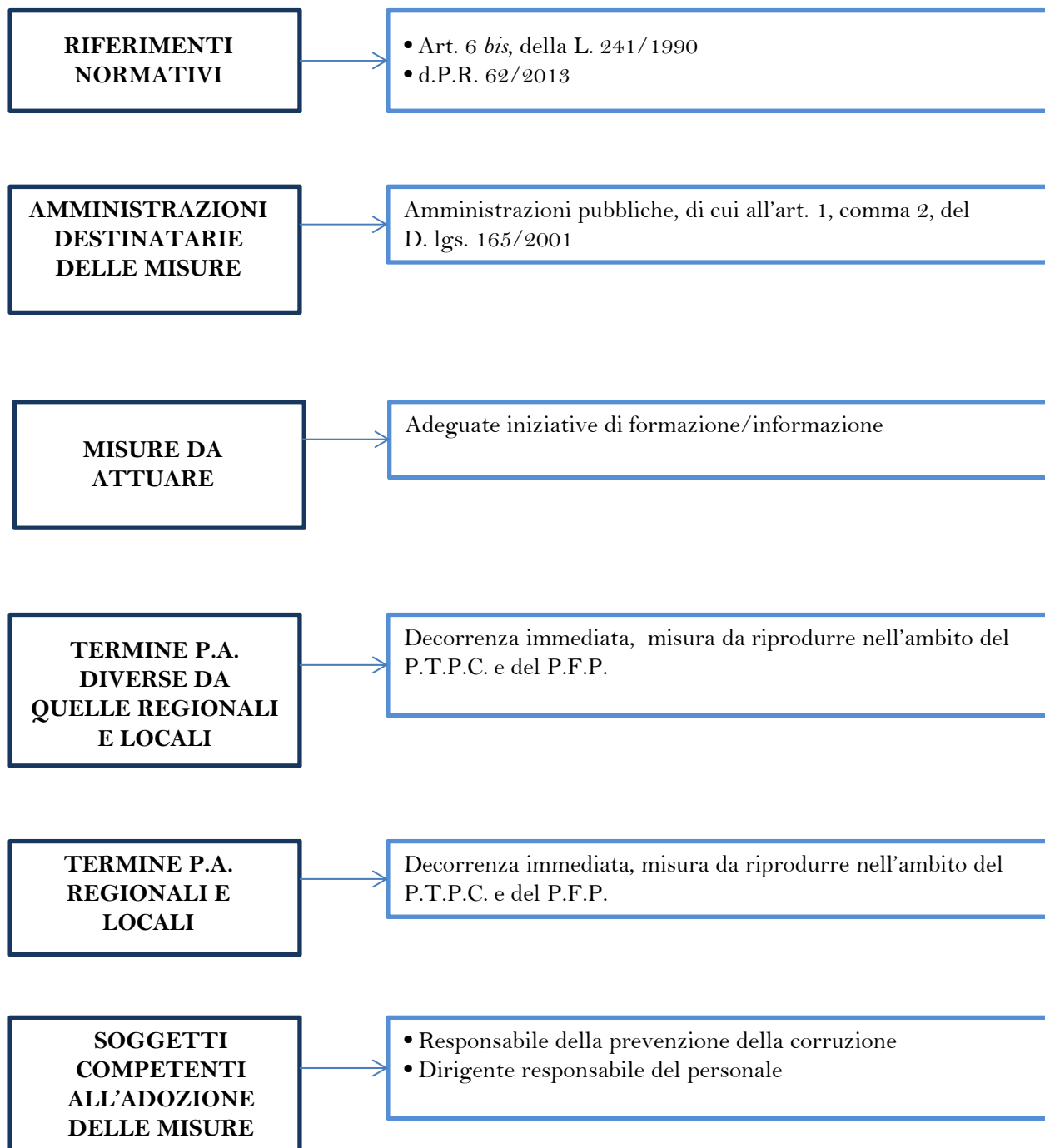
## **CODICE DI COMPORTAMENTO**



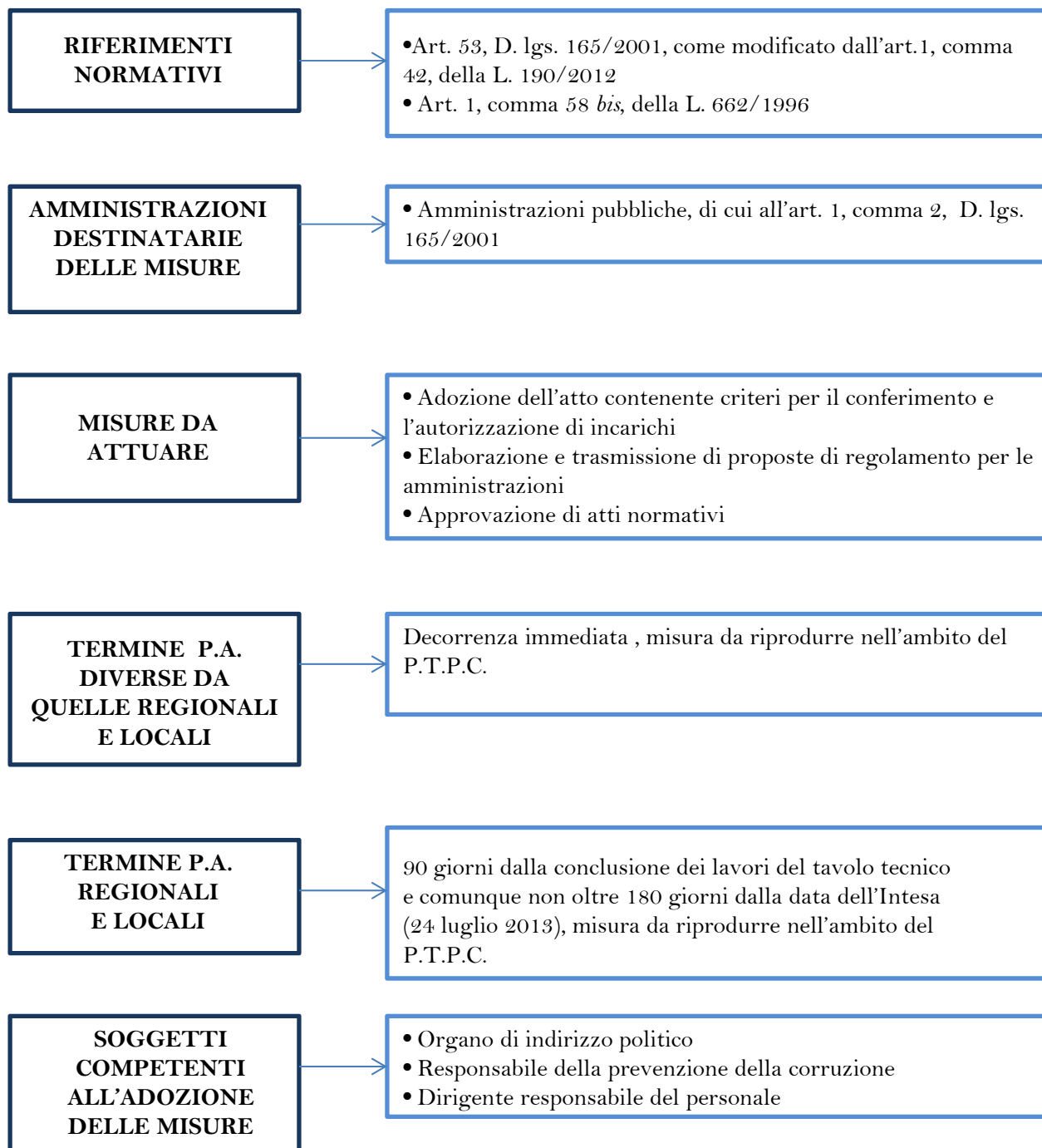
## ROTAZIONE DEL PERSONALE



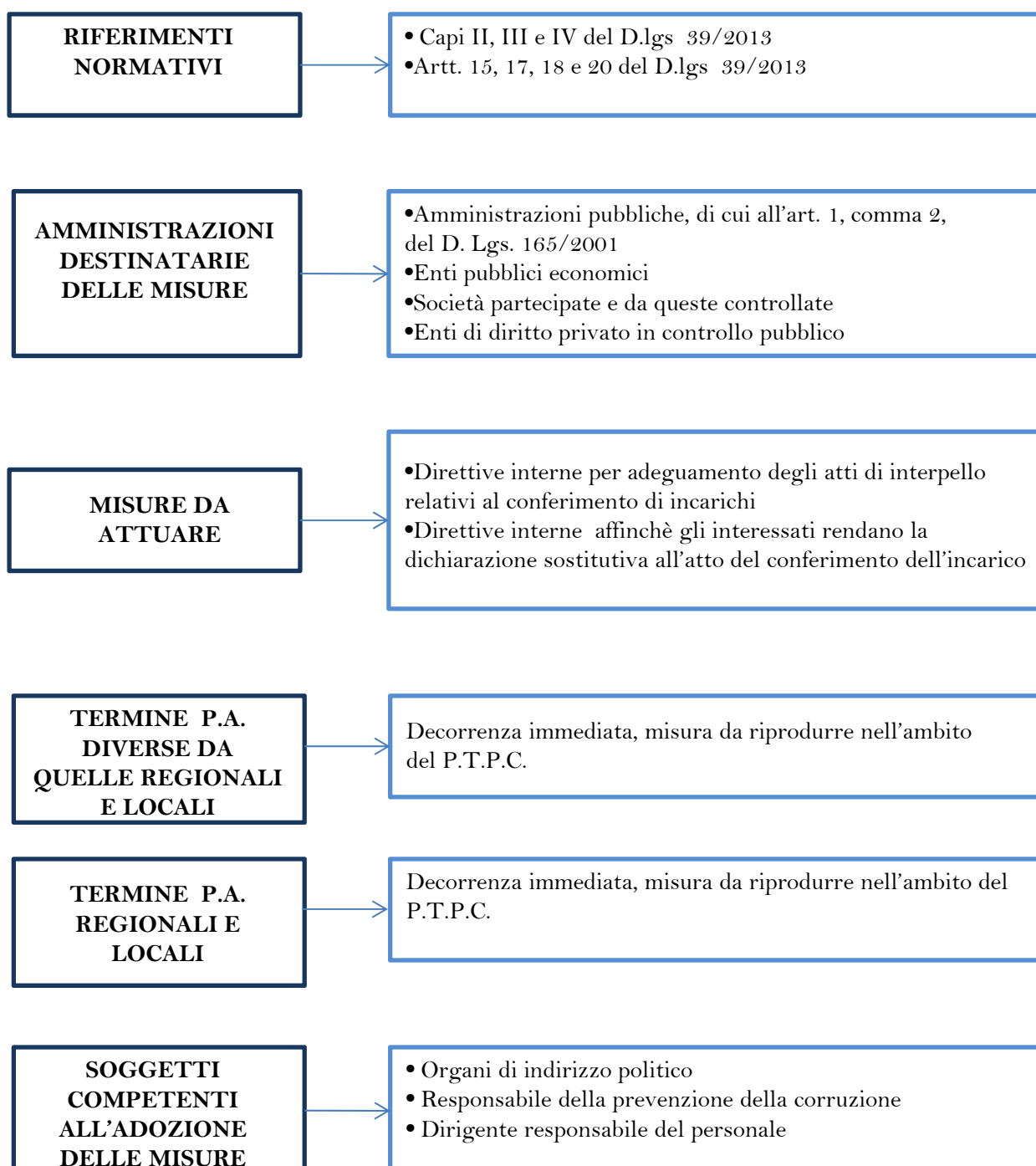
## **OBBLIGO DI ASTENSIONE IN CASO DI CONFLITTO DI INTERESSE**



## CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI

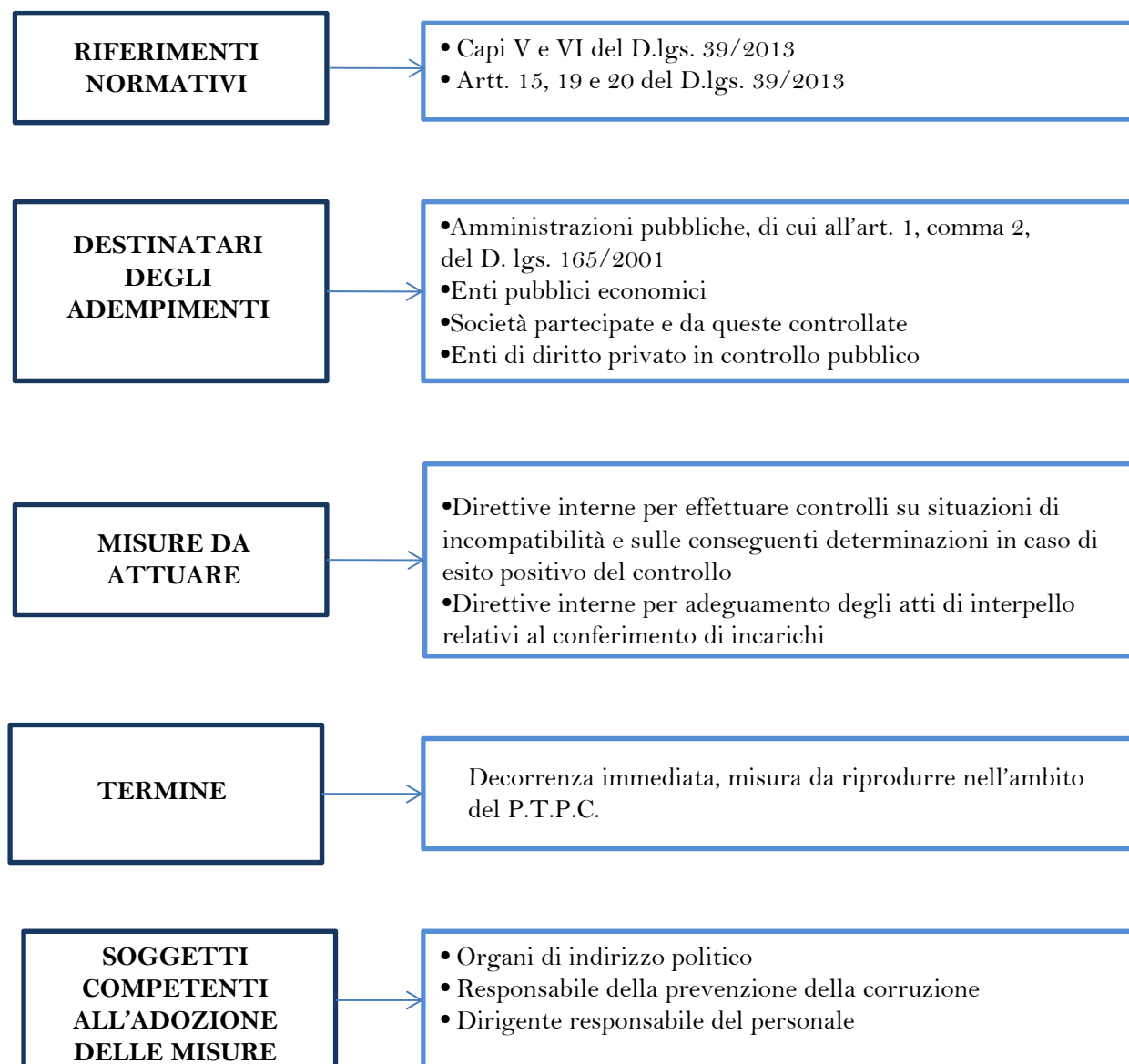


## INCONFERIBILITA' PER INCARICHI DIRIGENZIALI

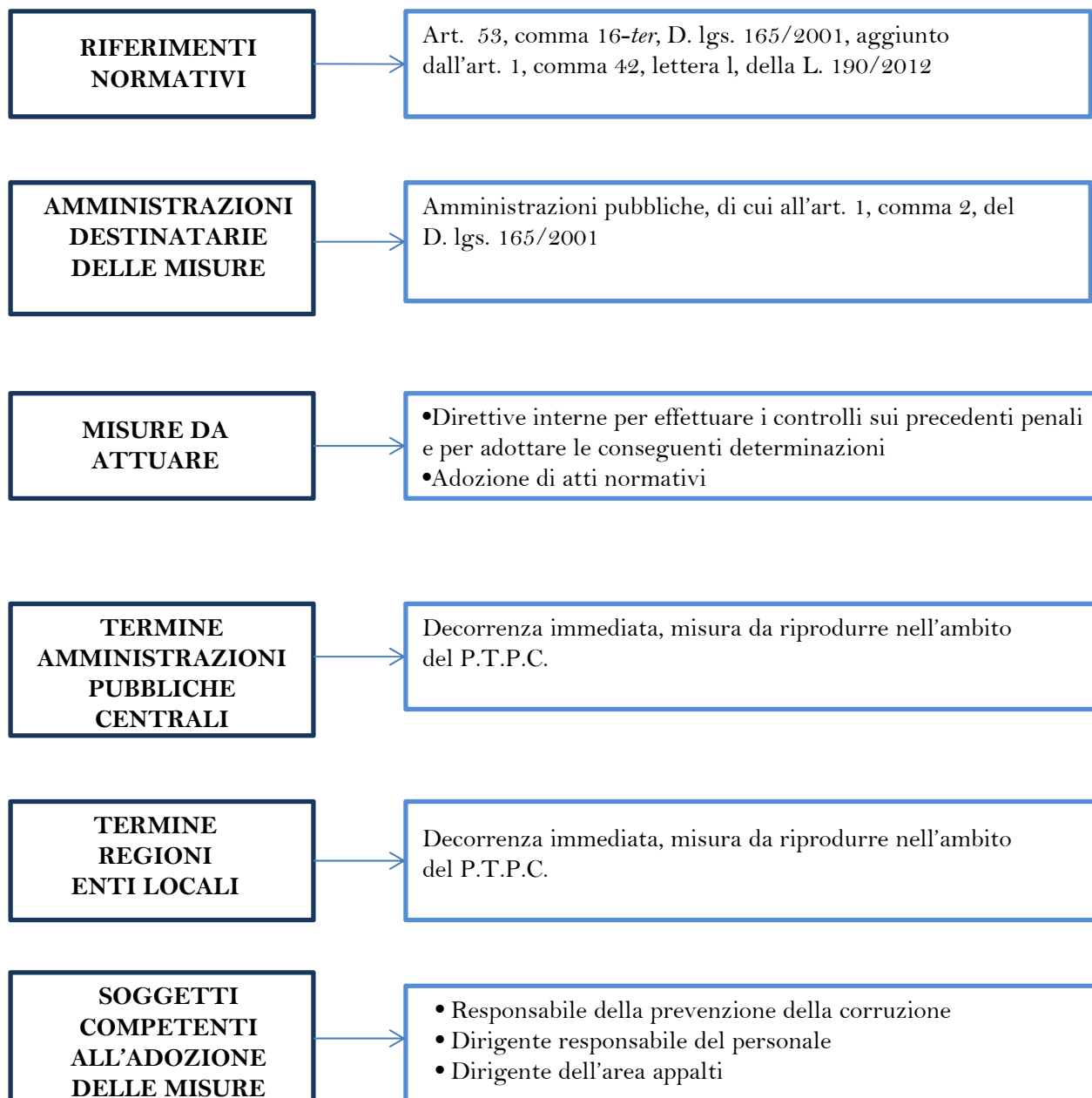




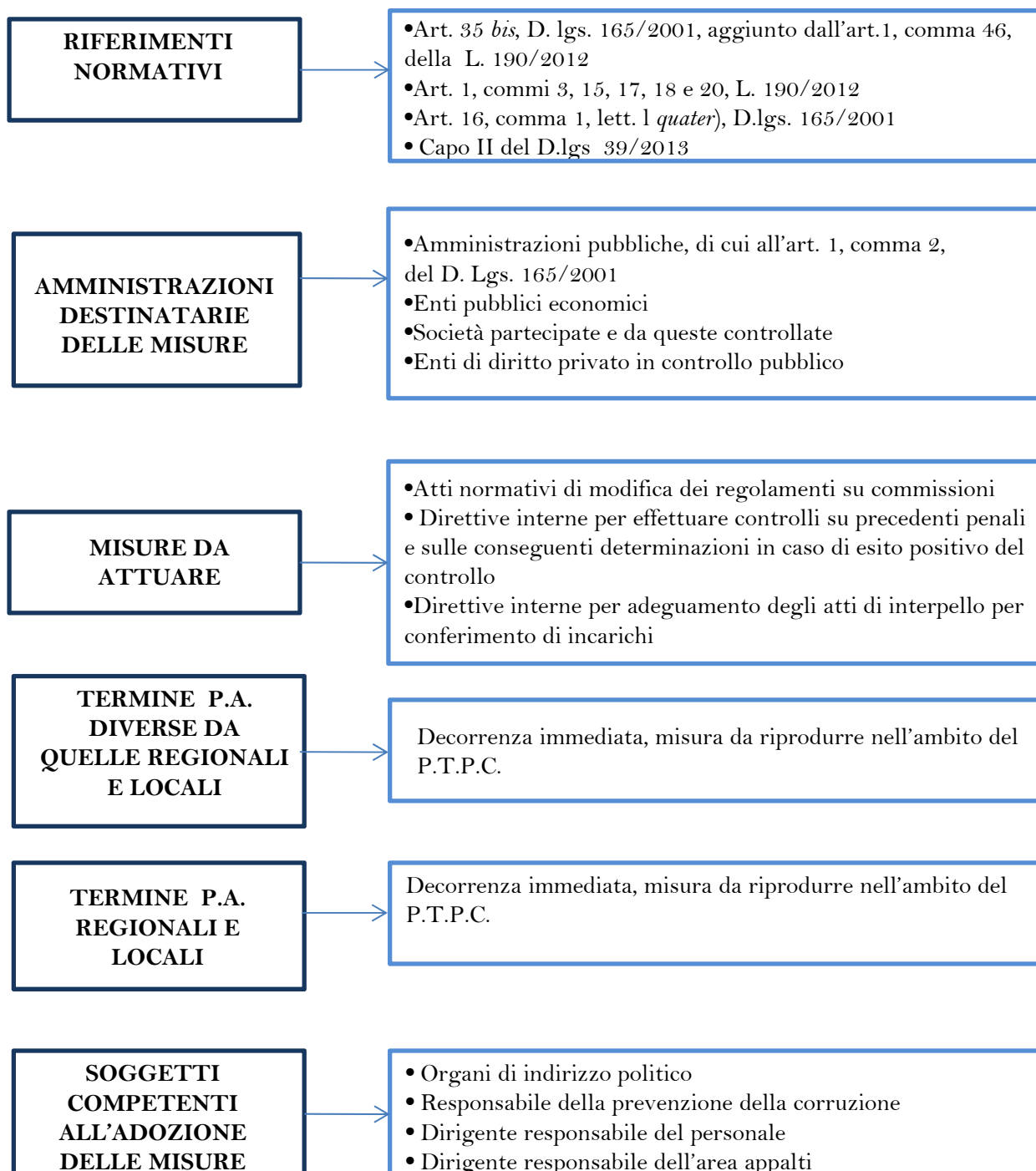
## INCOMPATIBILITA' PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI



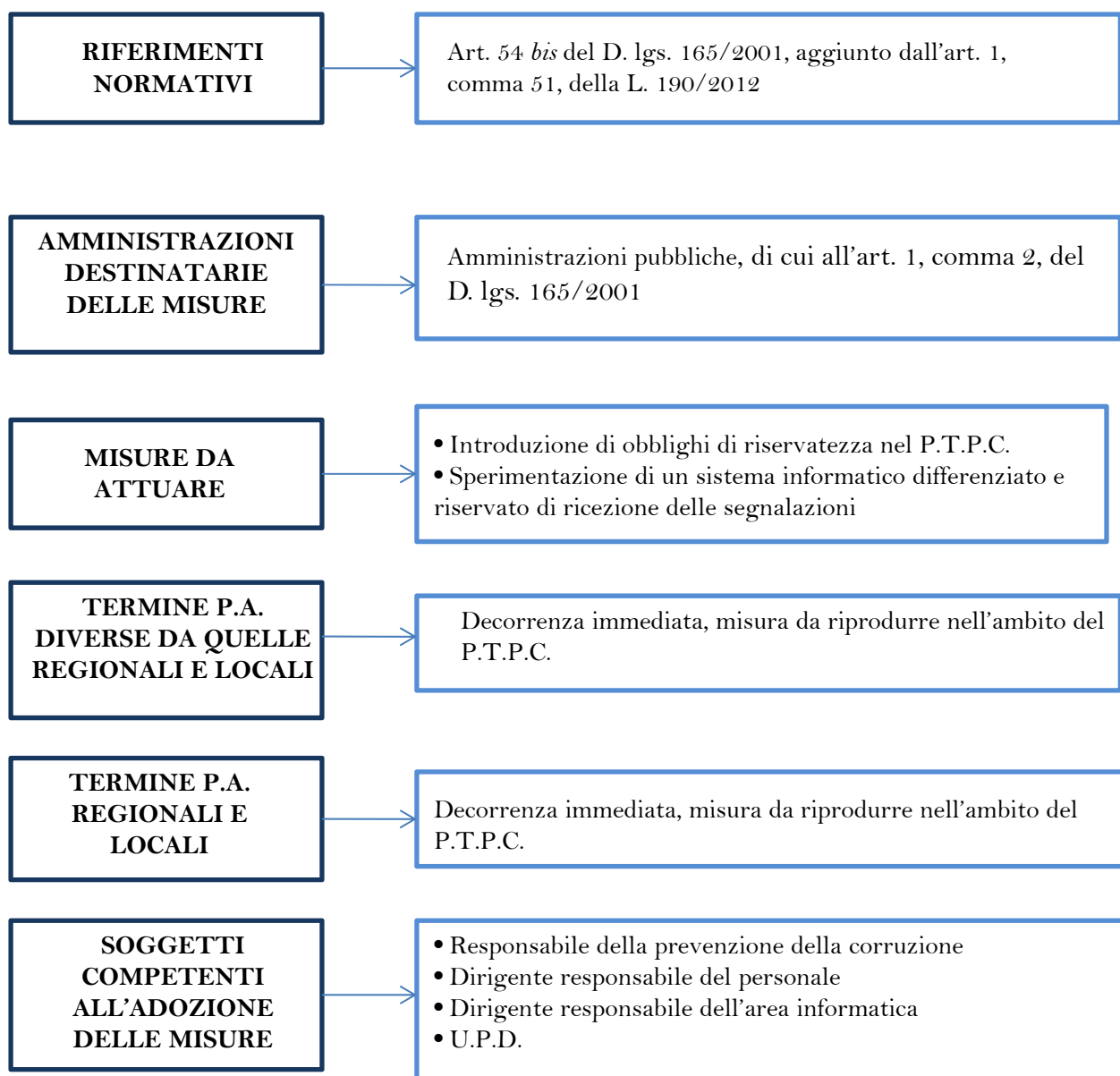
## ATTIVITÀ SUCCESSIVE ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO



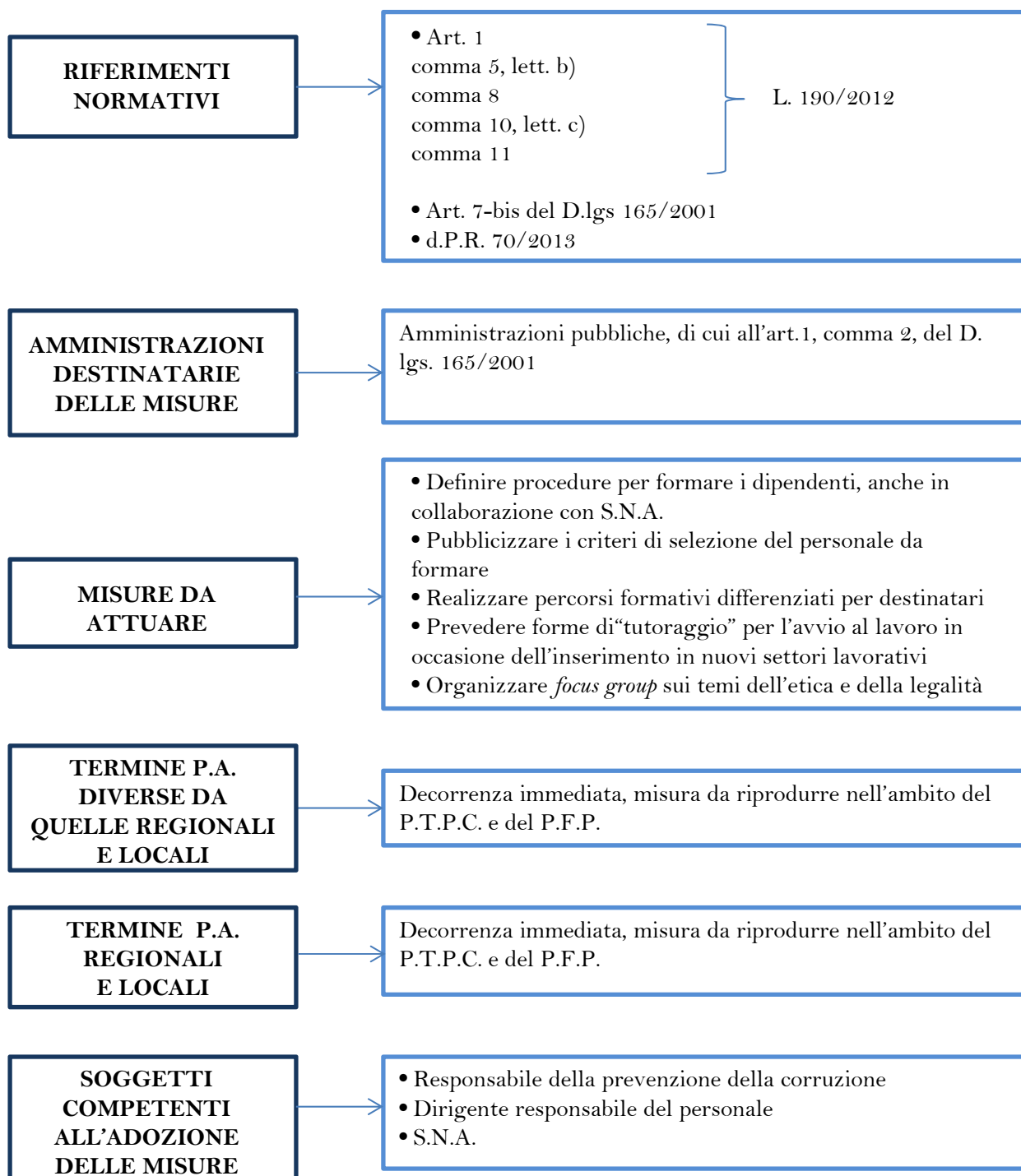
**FORMAZIONE DI COMMISSIONI,  
ASSEGNAZIONE AGLI UFFICI,  
CONFERIMENTO DI INCARICHI IN  
CASO DI CONDANNA PER DELITTI  
CONTRO LA P.A.**



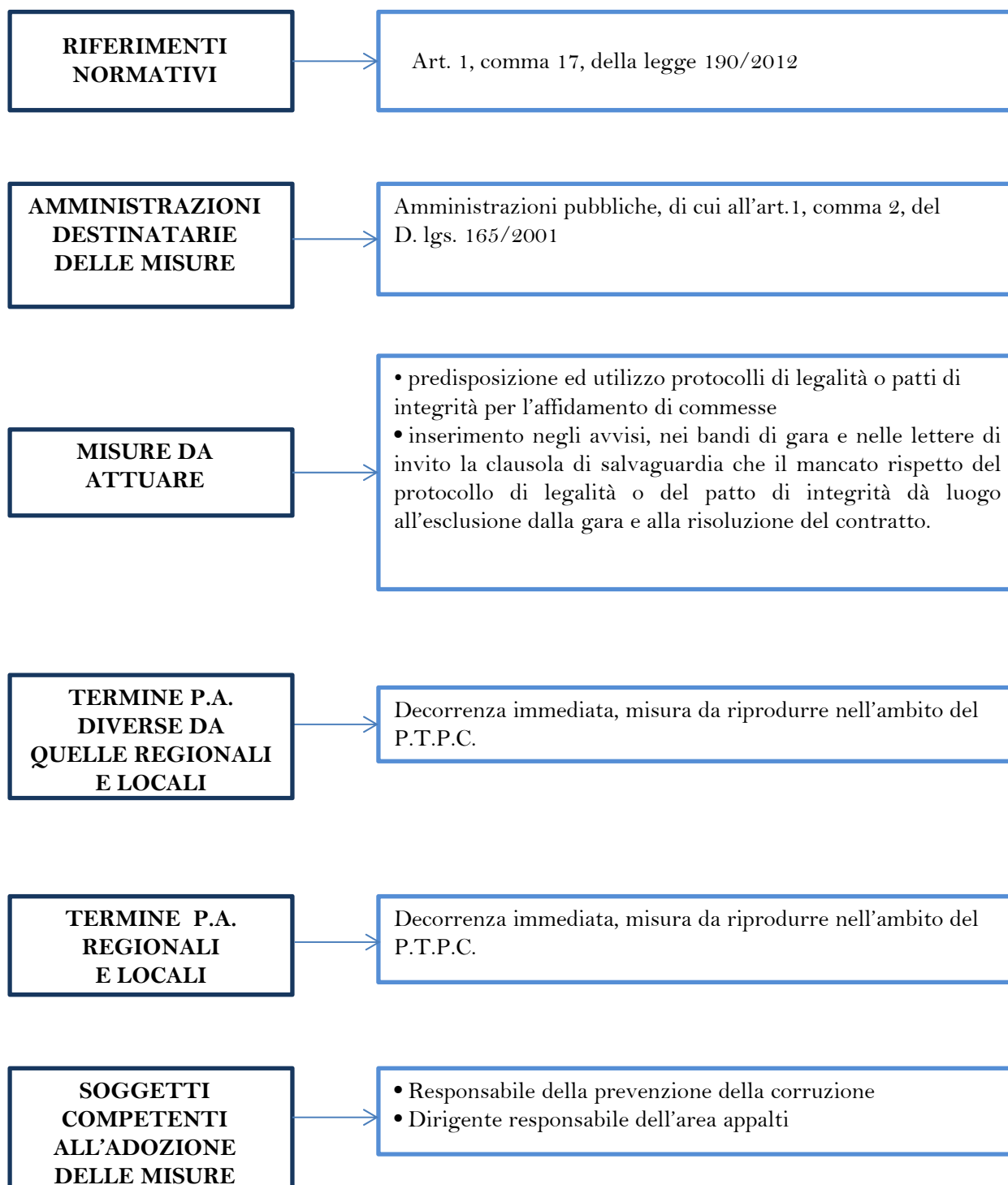
## TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALA GLI ILLECITI



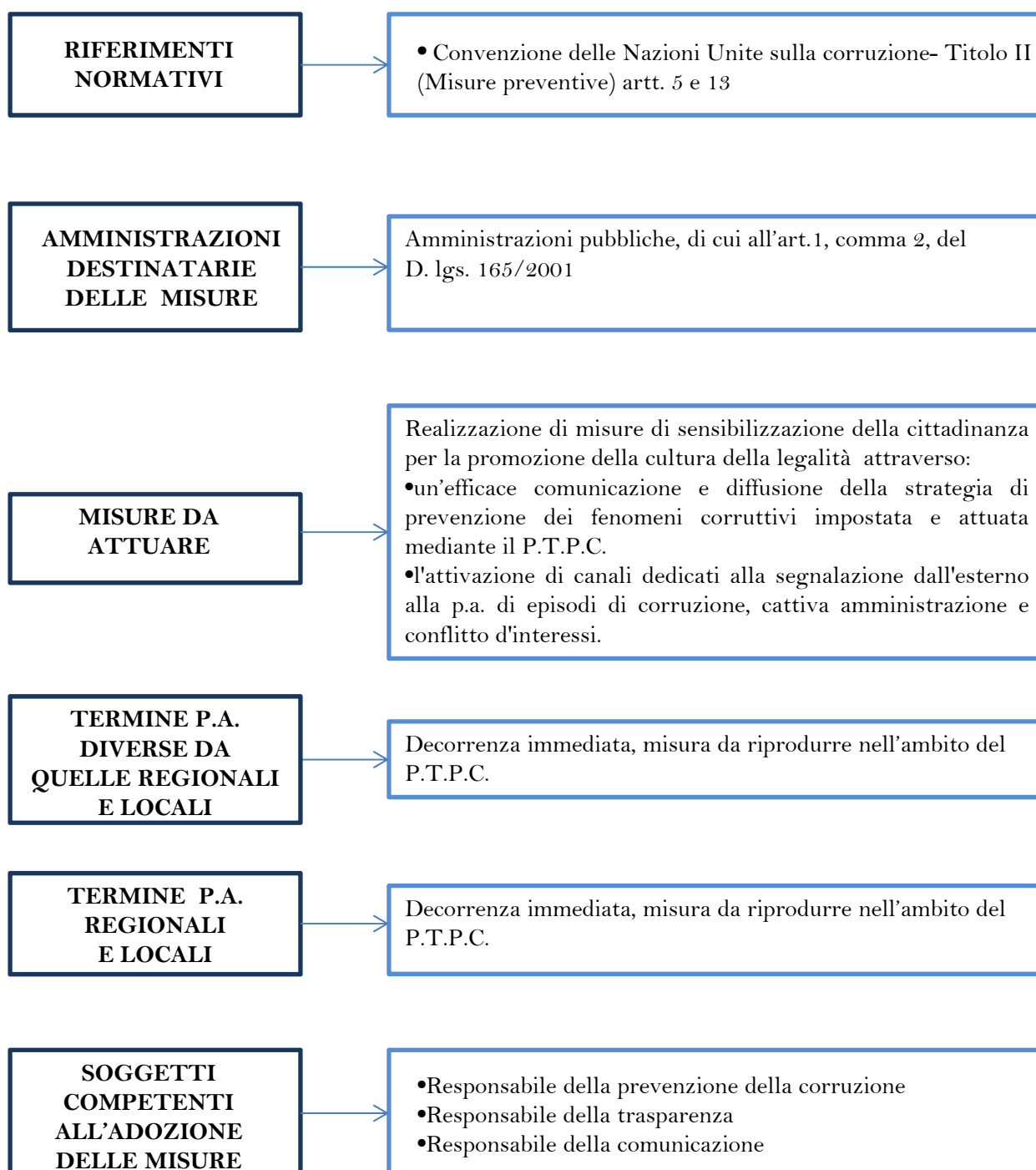
## FORMAZIONE DEL PERSONALE



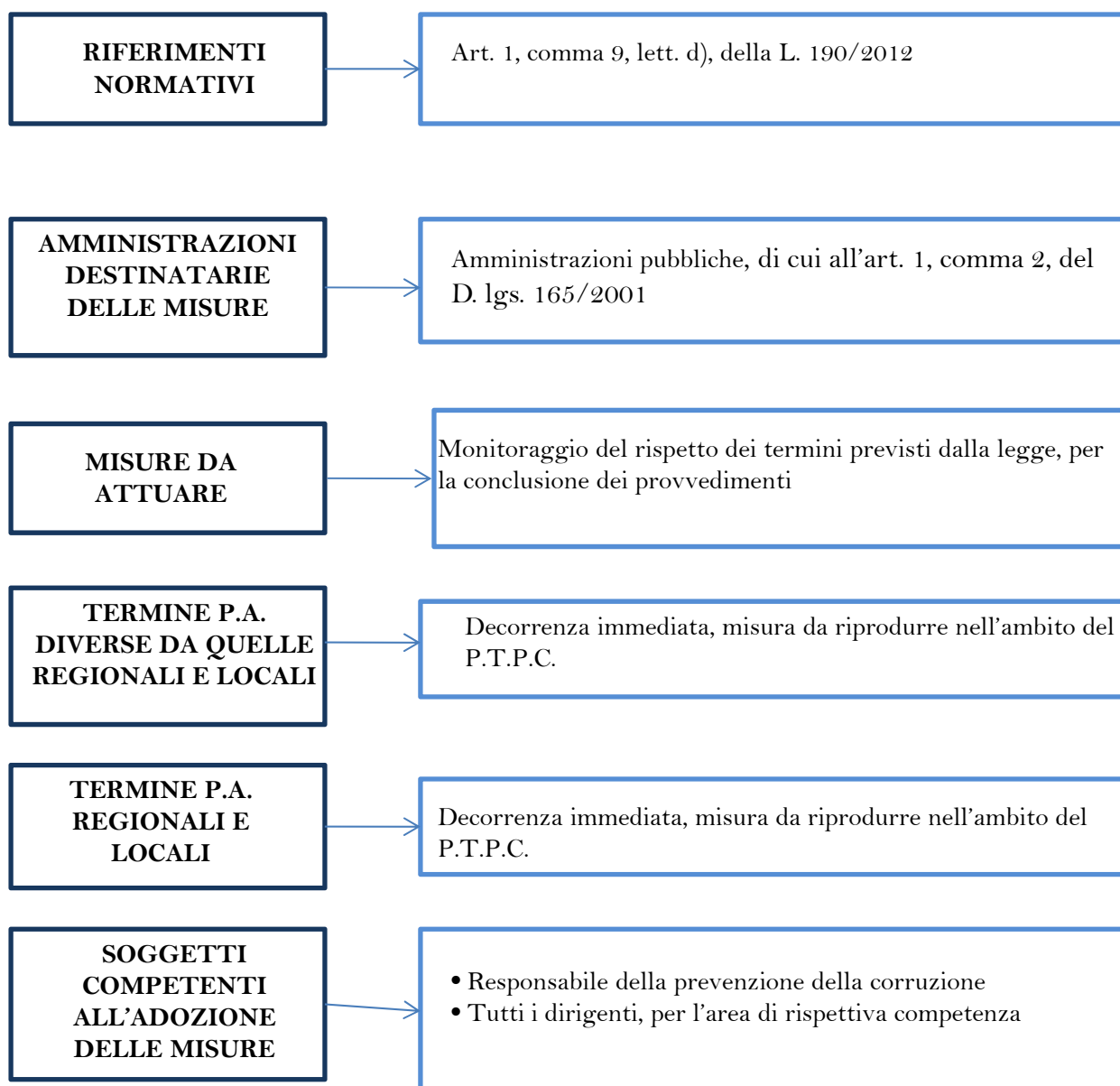
## PATTI DI INTEGRITA' NEGLI AFFIDAMENTI



## AZIONE DI SENSIBILIZZAZIONE E RAPPORTO CON LA SOCIETA' CIVILE



## MONITORAGGIO DEI TEMPI PROCEDIMENTALI





## MONITORAGGIO DEI RAPPORTI AMMINISTRAZIONE/SOGGETTI ESTERNI

