

Al Segretario Generale facente funzione
e, p.c. al Dirigente posizione di Staff

Parere

1. L'OIV dell'Autorità di Bacino del fiume Adige, ai sensi dell'art. 1, comma 44 della L. 190/2012 che modifica e sostituisce l'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 rilascia il presente parere sul Codice di Comportamento, trasmesso per ordine del Segretario Generale f.f., per l'espressione del parere di competenza con posta elettronica del 17/02/2014
2. L'OIV rilascia il presente parere, tenendo anche conto degli elementi di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16 aprile 2013, ed altresì sulla base degli elementi forniti dalla delibera CIVIT (ora A.N.A.C.) n. 75/2013 "Linee Guida in materia di Codici di Comportamento nelle pubbliche amministrazioni" (art. 54 comma 5 , del D.Lgs. n.165/2001)

L' OIV riporta di seguito una sintetica motivazione:

Il Codice di Comportamento è stato sottoposto alla fase di consultazione pubblica con scadenza in data 31/01/2014. La consultazione è avvenuta mediante avviso pubblicato sul sito web istituzionale in data 09/01/2014 prot. Nr. 36. La consultazione è stata aperta per le organizzazioni sindacali rappresentative, le associazioni dei consumatori e degli utenti ed in accezione generale a tutti i portatori di interessi delle attività dell'Ente. A seguito della consultazione, scaduti i termini, sono pervenute osservazioni sul merito da parte dei dipendenti, in parte accolte, aspetto questo che ha comportato la riformulazione di alcuni articoli della versione originariamente pubblicata sul sito istituzionale. La versione conclusiva è stata sottoposta all'attenzione dell'OIV, e sulla stessa si rilascia il presente parere.

Il documento contiene un espresso rinvio generale ai contenuti del regolamento di cui al D.P.R. 62/2013, ed emerge un chiaro collegamento al Piano triennale per la prevenzione e corruzione;

Sono presenti i contenuti minimi previsti dal codice generale ed in particolare:

3. Regali compensi ed altre utilità (art. 4 del d.p.r. n. 62/2013)
4. Partecipazione ad associazione e organizzazioni (art. 5 del d.p.r. n. 62/2013)
5. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse (art. 6 del d.p.r. n. 62/2013)
6. Obbligo di astensione (art. 7 del d.p.r. n. 62/2013)
7. Prevenzione della Corruzione (art. 8 del d.p.r. n. 62/2013)
8. Trasparenza e Tracciabilità (art. 9 del d.p.r. n. 62/2013)
9. Comportamento nei rapporti privati (art. 10 del d.p.r. n. 62/2013)
10. Comportamento in servizio (art. 11 del d.p.r. n. 62/2013)
11. Rapporti con il pubblico (art. 12 del d.p.r. n. 62/2013)
12. Disposizioni particolari per i Dirigenti (art. 13 del d.p.r. n. 62/2013)
13. Contratti ed altri atti negoziali (art.14 d.p.r. n.62/2013)
14. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice (art. 16 del d.p.r. n. 62/2013)
15. Vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 15 del d.p.r. n. 62/2013)
16. Disposizioni finali (art. 17 del d.p.r. n. 62/2013)

Sono inoltre inseriti i seguenti articoli che disciplinano la parte sanzionatoria:

- art. 15_ Le sanzioni disciplinari
- art. 16_ Le procedure disciplinari
- art. 17_ Le responsabilità infrazioni e sanzioni, procedure conciliative
- art. 18_ Forme e termini del procedimento disciplinare
- art. 19_ Rapporti tra procedimenti disciplinare e procedimento penale
- art. 20_ False attestazioni o certificazioni

Alla luce di quanto motivato l'OIV,

RILASCIA

Parere positivo sui contenuti presenti nel Codice di Comportamento dei Dipendenti dell'Autorità di Bacino del fiume Adige

Siena, 18/02/2014


Firmato
Alessandro Bacci