



Autorità di Bacino del Fiume Adige

Provvedimento n. 31 del 25/02/2015

OGGETTO: Adozione Piano triennale 2015-2017 di azioni positive in materia di pari Opportunità.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che l'articolo 48 del D. Lgs. 198/2006 prevede che: “ Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni... predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne..... “ ;

Dato Atto che le azioni positive favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi sono misure temporanee speciali in particolare finalizzate a:

- superare le condizioni, l'organizzazione e la distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera o nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l'inserimento delle donne nelle attività e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate;
- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;

Dato Atto che in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed alla sensibilità presente nell' Amministrazione con provvedimento del S.G. nr.114 del 29/11/2013 è stato adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2013-2015;

Ritenuto di provvedere secondo la previsioni del citato D. Lgs. n.198/2006 ad un aggiornamento un aggiornamento del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2015-2017 anche alla luce delle difficoltà registrate di riscontro esterno dell'iniziativa dell'Amministrazione nonché delle problematiche per la formazione del C.U.G. derivanti dalla dimensione limitata della medesima;

Visto l'atto di delega protocollo n. GAB-DEC-2010-000136 del 04/08/2010 acquisito agli atti del protocollo della scrivente Autorità di Bacino in data 06/09/2010 al n. 1250 - SG1/04, con il quale il Presidente del Comitato Istituzionale Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e

del Mare - On. Stefania Prestigiacomo - delega l'ing. Casarin Roberto, Segretario Generale dell'Autorità di Bacino dell' Alto Adriatico, ad adottare tutti gli atti di ordinaria amministrazione necessari ad assicurare il regolare funzionamento della scrivente Autorità di Bacino, nonché gli atti di straordinaria amministrazione, dal medesimo atto di delega specificati;

Visto l'art.8 , comma 2 del decreto legge 8 agosto 1994 n. 507, convertito con modificazioni dalla Legge 21 ottobre 1994 n. 584, il quale dispone che al personale inquadrato nelle piante organiche delle autorità di bacino nazionale si applichi il trattamento giuridico ed economico relativo al comparto del personale degli enti locali;

Visto il D. lvo. 152/2006 recante "Norme in Materia Ambientale" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 14 aprile 2006;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Visto il D.L. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Viste le disposizioni contenute nei vigenti CCNL Regioni ed Autonomie Locali;

Visto il D.L. n. 284/2006 recante "Disposizioni correttive ed integrative del D.L.vo n. 150/2006, recante norme in materia ambientale";

DETERMINA

1. ***Di approvare*** il Piano Triennale delle Azioni Positive 2015/2017 allegato al presente atto (allegato A) per formarne parte integrante e sostanziale;
2. ***Di dare*** adeguata pubblicità allo stesso disponendone la pubblicazione all' Albo e sul sito istituzionale internet dell'Ente;
3. ***Di trasmettere*** alle organizzazioni sindacali, all'OIV ed alla Consiglieria di parità territorialmente competente il Piano Triennale delle Azioni Positive;
4. ***Di dare atto*** che il Piano diverrà esecutivo decorsi 20 giorni dalla trasmissione di cui al punto precedente senza che ne siano pervenute osservazioni.

F.TO Il Segretario Generale f.f.
Ing. Roberto Casarin